



RELATÓRIO DE CONTROLES INTERNOS

2º TRIMESTRE








2024

DEPARTAMENTO
REGIONAL

PR

Sistema Fiep **SENAI**

SUMÁRIO

	1 SUMÁRIO EXECUTIVO.....	3
	2 GOVERNANÇA E CULTURA	4
	3 TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	6
	4 GERENCIAMENTO DE RISCOS	8
	5 PROGRAMA DE INTEGRIDADE	11
	6 POLÍTICAS, NORMATIVOS E PROCEDIMENTOS	15
	7 COMPETÊNCIAS E TREINAMENTOS.....	16

1. SUMÁRIO EXECUTIVO

O presente relatório tem como objetivo apresentar a sistemática de controles internos existentes no Sistema Fiep para salvaguardar seus processos operacionais e de gestão dos eventuais riscos inerentes ao seu negócio, bem como demonstrar as ações desenvolvidas no sentido de assegurar a eficiência dos seus controles internos. Serão também apresentadas as demais ações adotadas que contribuíram para o fortalecimento da Governança Corporativa, da Gestão de Riscos e do Programa de Compliance e Integridade.

As informações constantes neste relatório demonstram o compromisso da entidade, representada por seus dirigentes, com a integridade e transparência de suas iniciativas e atos durante o exercício.

2. GOVERNANÇA E CULTURA

2.1 RELACIONAMENTO COM ÓRGÃOS DE CONTROLE EXTERNO

O Sesi é entidade de direito privado, cuja existência está expressamente consagrada em sede constitucional, tem o encargo de estudar, planejar e executar medidas que contribuam, diretamente, para o bem-estar social dos trabalhadores na indústria e nas atividades assemelhadas, concorrendo para melhoria do padrão de vida no país, e, bem assim, para o aperfeiçoamento moral e cívico. Na execução destas finalidades o Sesi deve providenciar a defesa dos salários reais do trabalhador, com a melhoria das condições de habitação, nutrição e higiene, dentre outras obrigações.

Inserido dentro de uma estrutura organizada para atender ao segmento industrial, o Sesi no Paraná mantém estreito relacionamento com o Tribunal de Contas da União (TCU), perseguindo a melhoria contínua do seu ambiente de controle, das práticas de Compliance, de integridade e transparência de seus atos de gestão.

As recomendações expedidas por esse órgão de controle servem de apoio à governança e às iniciativas voltadas ao fortalecimento da gestão de riscos corporativos e de sua sistemática de controles internos, conferindo ainda mais eficiência e a transparência na aplicação dos seus recursos.

No âmbito do Senai no Paraná foram realizadas, no 2º TRI de 2024 damos continuidade as seguintes ações relativas a decisões do TCU:

- ▶ Atendimento ao processo de Fiscalização Contínua do TCU.
- ▶ Atuação junto ao Departamento Nacional para tratar de maneira sistêmica o rateio de despesas entre as entidades integrantes do Sistema Indústria.

2.2. PRESTAÇÃO DE CONTAS E RELATÓRIO DE GESTÃO

No segundo trimestre de 2024, o Senai no Paraná apresentou, por meio do Relatório de Gestão, um amplo panorama de suas ações e propostas de criação de valor para a indústria e para a sociedade. O Relato Integrado foi elaborado segundo os direcionamentos do Departamento Nacional, atendendo às Decisões Normativas 178/2019 e 187/2020 e à Instrução Normativa 084/2020. Para garantir a transparência de suas ações, o Relatório de Gestão foi disponibilizado no Portal da Transparência e de Prestação de Contas TCU, onde todos têm acesso às informações institucionais e de desempenho.

Além disso, o Senai no Paraná acompanha o processo de Fiscalização Contínua, submetendo para o TCU os dados relacionados às áreas de Recursos Humanos, Contabilidade e Suprimentos por meio do Disco Virtual. Com isso, é possível garantir a transparência dos atos realizados durante o exercício, seja pela alta gestão, seja pelo corpo técnico.

Assim, o Senai no Paraná busca, a cada trimestre, aprimorar seus mecanismos de transparência, comprometido com a integridade e com a prestação de contas de seus atos e iniciativas a toda a sociedade.

3. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

A área de Tecnologia da Informação do Sistema Fiep opera de forma conjunta e sistêmica para todas as empresas que compõe a organização (Sesi PR, Senai PR, IEL PR e Fiep), sendo que os planos de trabalho estão concentrados na seguinte agenda:

- ▶ Elevar a qualidade do seu atendimento através da digitalização de produtos e serviços, bem como no relacionamento com clientes, fornecedores, governos, órgãos de controle e sociedade;
- ▶ Habilitar, através da tecnologia, as empresas que compõe a organização a operar novos negócios e participar de novos mercados;
- ▶ Digitalizar suas operações internas como foco na eficiência, eficácia e transparência.

Visando atender esses desafios e tendo como foco central das ações a contribuição para um posicionamento digital da organização, a estratégia de atuação da área de Tecnologia da Informação está estruturada em 5 raias de trabalho: Cyber Segurança; Modelo Operativo da TI; Enriquecimento da Jornada do Cliente; Evolução as plataformas implantadas e desenvolvimento de uma estratégia de IA; Intensificação do uso de dados.

A priorização dos planos de trabalho é deliberada em conjunto com as gerências de negócios levando em conta a estratégia estabelecida na organização, e são executados em consonância com a normativa vigente a nível nacional.

3.1 SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Como anteriormente mencionado, a temática Segurança da Informação (Cyber Segurança) é uma das raias estratégicas de atuação da área de Tecnologia da Informação do Sistema Fiep. Nesse sentido o enfoque dos trabalhos está concentrado em três pilares: Segurança Técnica; Segurança Normativa (políticas); Capacitação (treinamentos) ligada ao tema.

Numa abordagem focada na mitigação de riscos assim como na execução de ações que visam elevar a disponibilidade, integridade e confidencialidade das informações, no segundo trimestre de 2024 realizamos ações visando minimizar o risco no acesso de terceiros, prestadores de serviços, aos recursos de tecnologia do Sistema Fiep, que a partir de então, passaram a fazê-los de forma centralizada, através da solução de Gestão de Acessos Privilegiados, com monitoramento, workflow de aprovação e gravação de sessões. Essas ações têm por objetivo elevar o nível de segurança e controle nesses acessos, garantindo que possam ser auditáveis a qualquer momento.

Além dessas iniciativas, parte das agendas se concentraram na avaliação dos relatórios mais recentes de análise do ambiente, bem como nas devidas remediações necessárias, sendo este um processo cíclico e permanente adotado pela empresa.

Em relação às ações fundamentalmente ligadas à cultura da segurança da informação (pilar Capacitação), no segundo trimestre deste ano, foi realizada uma importante campanha de conscientização contra ataques cibernéticos que se utilizam da engenharia social para ludibriar os colaboradores e obter vantagens indevidas. A campanha teve como proposta o envio de um phishing simulado, com o objetivo de fortalecer a capacidade dos funcionários na identificação desse tipo de ameaça e então reagir corretamente. O objetivo é criar uma cultura organizacional de vigilância constante e de proteção contra riscos cibernéticos, aumentando assim a segurança dos dados da organização.

4. GERENCIAMENTO DE RISCOS

A alta administração do Sistema Fiep compreende que a qualidade e a efetividade dos controles internos são fundamentais para alcançar os objetivos estratégicos institucionais. Dessa forma, diversos esforços foram realizados para fortalecer ainda mais o ambiente de controle e adequar nossas estruturas e modelo de atuação às necessidades que a natureza das nossas operações, porte, abrangência e valores do Sistema Fiep requerem, assim como, estar em conformidade com órgãos de controle.

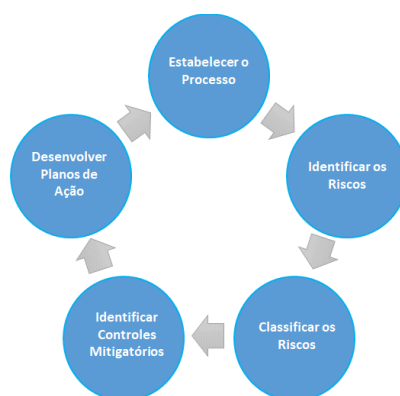


* Figura baseada na metodologia de Linhas de Defesa do Instituto Auditores Internos do Brasil (IIA).

Desta forma, desde 2018 contamos com o Programa de Integridade do Sistema Fiep, que contempla, dentre suas atividades de controle, um processo contínuo e integrado denominado Avaliação Geral de Riscos (AGR) que abrange tanto o nível estratégico quanto o nível operacional, considerando o framework do Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) como base metodológica, em linha com as melhores práticas de mercado.



Os riscos estratégicos que já são tratados pela alta administração por meio da atual estrutura de governança corporativa, passaram a ser monitorados a partir de uma metodologia integrada e padronizada de mensuração e de resposta aos riscos.



Tem sido trabalhado principalmente o redesenho e avaliação da efetividade de controles, atualização e estabelecimento de novas políticas e procedimentos internos, redesenho de processos de negócio e na evolução constante do Programa de Integridade.

A classificação dos riscos é definida com base na métrica de impacto e probabilidade, em consonância com os objetivos estratégicos do Sistema Fiep, analisado desde um impacto baixo até muito alto.

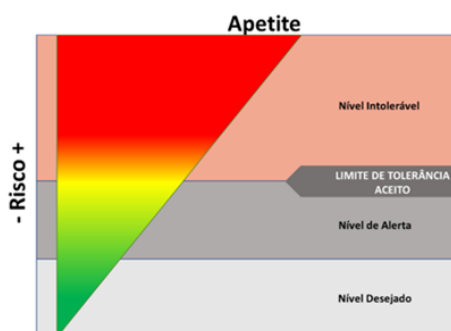


Mapa de risco/calor

Cálculo de nível de exposição ao risco		Impacto				
		Brando (1)	Relevante (2)	Crítico (3)	Catastrófico (4)	
P r o b a b i l i d a d e	Quase certo (4)	8	16	32	64	128
	Provável (3)	5	10	20	40	80
	Possível (2)	3	6	12	24	48
	Improvável (1)	2	4	8	16	32

Classificação do risco: ■ Baixo ■ Médio ■ Alto ■ Muito alto

Límite de tolerância aos riscos



⇒ Riscos com a classificação Muito Alto ou Alto serão apresentados no Comitê de Auditoria, Riscos e Compliance.
Riscos com a classificação Médio e Baixo serão reportados aos líderes imediatos do processo, até o nível gerencial.

Adicionalmente, para a gestão dos riscos operacionais é utilizada uma metodologia de mapeamento, identificação e classificação que possibilita estabelecer um padrão para mitigação desses riscos, obtendo razoável garantia da efetividade dos controles internos executados.

Em 2024, iniciamos a revisão dos riscos e controles para os processos Recursos Humanos, Compras e Financeiro.

4.1 MONITORAMENTO DOS PROCESSOS INSTITUCIONAIS

Visando a melhoria dos processos internos para gestão de riscos e controles, foi desenvolvida em 2018, a matriz de riscos e controles internos. Em 2022 revistamos os processos, priorizando o mapeamento dos riscos operacionais e respectivos controles internos, visando avaliar a efetividade dos controles e a necessidade de atualizações.

Em 2023 realizamos um grande aprimoramento na condução da Gestão de Riscos do Sistema Fiep – formalizando uma metodologia de condução dos nossos processos em aderência as melhores práticas do mercado e ao Departamento Nacional do Sistema Indústria. Adicionalmente, visando a integridade destas informações, o Sistema Fiep realizou a implementação de uma nova ferramenta GRC. Por fim, dando continuidade a este processo neste ano, iniciamos a revisão dos riscos e controles para os processos Recursos Humanos, Compras e Financeiro.

5. PROGRAMA DE INTEGRIDADE

O Sistema Fiep ao longo dos últimos anos tem investido em ferramentas e procedimentos que aumentem ainda mais a eficiência, o controle e a transparência na aplicação dos recursos, buscando engajar o setor industrial paranaense na adoção de políticas e mecanismos de conformidade. Visando reforçar os procedimentos e cultura internos, desde a sua implementação foram conduzidas ações de alinhamento, conformidade e comunicação institucional, tais como:

- ✓ Palestra de Assédio: No 2º trimestre de 2024, tivemos 1 evento organizado em parceria com o Sistema S do PR, abordando o tema “Combate ao Assédio – Responsabilidade de todos”

5.1 CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA E DE POLÍTICAS INSTITUCIONAIS

O Sistema Fiep tem no seu Programa de Integridade o norteador para direcionar as ações de seus colaboradores, parceiros de negócio e demais envolvidos para a construção de uma cultura ética. No pilar Comprometimento com a ética e a transparência, está o Código de Conduta, que reúne padrões éticos e comportamentais que norteiam a organização.

Em 2021, tivemos o lançamento do novo Código de Conduta do Sistema Fiep. O conteúdo passou por uma reformulação, tornando-o mais atrativo e com conteúdo de fácil compreensão aos colaboradores. Para 2024 estamos prevendo nova revitalização, a fim de reforçar as diretrizes e padrões constantes no código.



5.2 COMITÊ DE ÉTICA E REGIMENTO INTERNO

O Comitê de Ética se reúne mensalmente para tratar sugestões, esclarecer dúvidas ou avaliar denúncias de não-cumprimento do nosso Código. As informações são recebidas pela IAUX Brasil, uma empresa independente e especializada que, após o tratamento inicial dos dados, encaminha o relato para análise do Comitê de Ética, conforme descrito no regimento interno.

Em 2022, realizamos a revisão do Regimento Interno do Comitê de Ética, definindo melhorias nos procedimentos para análise e direcionamento das denúncias recebidas, tornando formal o envolvimento da Gerência de Gente em casos identificados como não infração ao Código, mas relacionados a deficiência na gestão de pessoas e processos.

Em 2024 foram recebidas 32 denúncias no Canal, dessas 10 classificadas como procedentes.

5.3 PLANO DE COMUNICAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO

No 2º trimestre de 2024 foram realizadas duas ações de reforço do Programa de Compliance e Integridade e de fortalecimento e disseminação da cultura de Compliance, por meio do:

- a) Compliance Day no dia 24 de abril, evento organizado em parceria com o Sistema S do PR, abordando o tema “Compliance e ESG, o que isso tem a ver?”

The banner is split into two main sections. The left section has a grey background and features the Sistema S Paraná logo at the top left. To its right, the text reads "Compliance DAY 2024". Below this, it says "O Sistema S do Paraná convida para o Compliance Day 2024" followed by "Dia 24/04 (quarta-feira) | 09h00 às 10h30". A paragraph follows: "Um evento importante e necessário para o nosso dia a dia. Contamos com a sua presença para refletirmos sobre o tema: **Compliance e ESG, o que isso tem a ver?**". At the bottom left of this section is a circular portrait of Flavia Feliz, with the text "Convidada: Flavia Feliz" to her right. The right section has a white background with the text "No dia do evento, é necessário registrar a participação para receber o certificado." Below this, it says "Sua presença é fundamental para realizarmos um grande evento." and includes a red YouTube play button icon with the text "Transmissão pelo Canal do YouTube do Sistema FAEP/SENAR-PR". At the bottom of the banner is a blue bar containing various partner logos including SENAR, Fecomércio PR, SOSC, SARC, SESI, SENAI, FAEP, and others.

- ✓ Palestra de Assédio: No dia 05 de junho de 2024, tivemos 1 evento organizado em parceria com o Sistema S do PR, abordando o tema “Combate ao Assédio – Responsabilidade de todos”.

The banner has a blue background. On the left, there is a large yellow and blue graphic of the Sistema S Paraná logo, which is a stylized 'S' inside a map outline of Paraná. To the right of the logo is a small black and white portrait of Eduardo Moura. Next to the portrait, the text reads "Convidado: Eduardo Moura Advogado, Sócio e COO do escritório Pironti Advogados". Below this, it says "Palestra ASSÉDIO: RESPONSABILIDADE DE TODOS!". At the bottom right, it says "Início: 9h". At the bottom of the banner is a blue bar containing various partner logos including SENAR, Fecomércio PR, SOSC, SARC, SESI, SENAI, FAEP, and others.

6. POLÍTICAS, NORMATIVOS E PROCEDIMENTOS

Para atender diretamente aos interesses dos nossos públicos de relacionamento e atingir a missão da organização, temos a Cadeia de Valor do Sistema Fiep que apresenta o conjunto de atividades desempenhadas de forma interligada por macroprocessos, além de gerenciar os processos organizacionais a partir da gestão documental, contribui para o atingimento da proposta de valor a ser entregue e para a melhoria dos resultados frente ao mercado cada vez mais competitivo, cumprindo, assim, seu papel como agente de transformação. A gestão documental está estruturada em Políticas, Normas de Gestão e Procedimentos Operacionais de acordo com os macroprocessos apresentados na Cadeia de Valor. A elaboração, validação e publicação envolvem, além das áreas de negócio, áreas técnicas como Escritório de Projetos e Processos, e Riscos e Compliance, de modo a assegurar a legitimidade e conformidade das orientações.

Atualmente contamos com 345 documentos publicados, e, no segundo trimestre de 2024 considerando novas publicações e atualizações, foram lançados 62 documentos.

7. COMPETÊNCIAS E TREINAMENTOS

As iniciativas para desenvolvimento de competências objetivam estabelecer diretrizes e procedimentos alinhando o desenvolvimento de seus empregados ao cumprimento da missão institucional do Sistema Fiep. O desenvolvimento de colaboradores é premissa para o Sistema Fiep, considerando o foco em conhecimento, habilidades e atitudes de cada um. A organização investe em treinamentos, por meio da oferta de cursos com o objetivo de capacitar os empregados em temas que atendem de forma transversal às áreas do Sistema Fiep. Nesse sentido, promovemos ações de fortalecimento dos temas de *Compliance*, visando a disseminação e acultramento sobre o tema, contribuindo para capacitação contínua dos colaboradores, por meio da plataforma de cursos online Universo:



 www.senaipr.org.br

 www.facebook.com/senaipr

 www.twitter.com/senaipr

 www.instagram.com/senaipr

 www.linkedin.com/company/senaipr

 www.youtube.com/canaldaindustria



RELATÓRIO DE CONTROLES INTERNOS

2T 2024

Departamento

Regional

PR

Sistema Fiep  **SENAI** 